

ECOSFERA S.r.l. è azienda specializzata nell'ingegneria ambientale e nella manutenzione del verde; negli anni, tale area di business si è via via allargata, secondo una visione strategica del management aziendale, sviluppando anche il settore degli impianti e delle infrastrutture tecnologiche.

Le politiche, definite dalla Direzione, regoleranno le procedure ed i diversi processi e avranno sempre, e comunque, delle caratteristiche comuni, come:

- Assicurare il rispetto delle Leggi, delle Normative e dei Regolamenti vigenti sia su base obbligatoria che volontaria sui temi della Qualità, Ambiente, Sicurezza, Etica ed Energia e quanto variamente applicabile.
- L'analisi continua dei processi e l'adeguamento delle procedure.
- L'identificazione delle figure professionali e delle responsabilità coinvolte.
- La responsabilizzazione dei manager in merito alla qualità delle prestazioni erogate dai propri collaboratori.

In aggiunta attraverso l'analisi del contesto di riferimento, ECOSFERA srl si impegna ad individuare i fattori interni ed esterni rilevanti, le aspettative delle parti interessate ed a valutarne rischi ed opportunità derivanti da loro soddisfacimento nel quadro del raggiungimento dei suoi obiettivi strategici. La continua implementazione di un Sistema di Gestione Integrato QASEE permetterà alla Ecosfera di raggiungere i seguenti macro-obiettivi:

- Miglioramento dell'immagine aziendale presso i clienti;
- Piena soddisfazione del cliente, degli utenti e dei propri lavoratori;
- Miglioramento continuativo dell'efficacia del Sistema di Gestione;
- Formazione, addestramento e qualificazione del personale;
- Miglioramento delle comunicazioni interne ed esterne relative a tutti i dati rilevanti del sistema di gestione;
- Mantenimento di un elevato livello di comunicazione con l'esterno;
- Mantenimento di un alto livello di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale;
- Coinvolgimento dei propri clienti e fornitori alle tematiche Ambientali, Energetiche, Etiche e della Sicurezza;
- Conduzione di audit periodici volti alla verifica dell'efficienza e dell'adeguatezza del Sistema integrato;

Inoltre, in considerazione del costante impegno aziendale verso la tutela dell'ambiente, dell'efficiamento energetico e della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, l'azienda si impegna a:

- Eliminare per quanto possibile i pericoli, prevenire e ridurre gli impatti ambientali, i rischi, infortuni e malattie professionali, mettendo in atto direttamente e facendo rispettare a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale ed ai collaboratori esterni quanto prescritto nel manuale di gestione integrato, nelle procedure, nelle istruzioni operative e negli strumenti operativi determinatisi.
- Approccio proattivo al cambiamento, attraverso adozione di processi metodologici di analisi e controllo atti a validarne gli esiti adottando ove possibile approccio che tenga anche conto del ciclo di vita.
- Tenere sotto controllo tutti i processi, identificandone requisiti e criticità degli impatti
- Monitorare costantemente la gestione degli aspetti ambientali, energetici, etici e di sicurezza significativi attraverso il controllo di impatti, al fine di evitare quando possibile o controllare lo sviluppo di incidenti o fenomeni avversi.
- Informare, sensibilizzare e coinvolgere costantemente il personale attraverso opportuni interventi formativi, partecipativi e di consultazione così da renderlo soggetto attivo nel processo di attuazione ed implementazione del sistema di gestione
- Rafforzare la cultura del rispetto dell'ambiente, dell'etica del lavoro e della sicurezza anche attraverso la valorizzazione del lavoratore come stakeholder attivo nella promozione della cultura nei luoghi di lavoro e soggetto "attivo" nella gestione dei processi critici che mettano a rischio la propria salute e quella di coloro con i quali interagisce arrivando nei casi estremi e se del caso a forme responsabili di blocco delle attività
- Monitorare costantemente il consumo di risorse energetiche ed idriche al fine di evitare, ove possibile, sprechi, operando per migliorare le prestazioni delle strutture e degli impianti, adottando adeguati accorgimenti gestionali interni.
- Attuare misure specifiche atte al contenimento dei consumi energetici che derivano dallo svolgimento delle proprie attività, in particolare nelle fasi di erogazione dei servizi presso cliente ed incentivazione di processi di produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili.
- Attivare procedure di acquisto di prodotti/servizi efficienti dal punto di vista energetico e ambientale e introdurre nelle fasi di progettazione elementi che tengano conto del miglioramento delle prestazioni energetiche e ambientali
- Perseguire comportamenti rispettosi dell'ambiente, dell'etica, della sicurezza e salute dei lavoratori da parte dei fornitori ed ove possibile dei clienti, attraverso mirate azioni di sensibilizzazione e coinvolgimento compresi i temi del risparmio ed efficienza energetica.
- Svolgere tutte le attività di realizzazione impianti in modo da assicurarne la compatibilità con la tutela dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori oltreché con elevati target di contenimento energetico;
- Gestire la documentazione, gli approvvigionamenti dei beni e servizi, la manutenzione e le modifiche sia tecniche che organizzative in maniera opportuna, attraverso la valutazione e proposizione di soluzioni sostenibili e innovative anche attraverso l'individuazione delle migliori tecnologie applicabili ad elevata performance energetica.

- *Minimizzare il rischio associato agli effetti di eventi incidentali e near miss, cercando di assicurare che l'entità del rischio sia compatibile con la sicurezza dei lavoratori, della popolazione e dell'ambiente circostante*
- *Pianificare in maniera opportuna l'emergenza che può accadere all'interno dell'azienda e nelle sedi di installazione anche attraverso il miglioramento degli ambienti e condizioni di lavoro*

Questi impegni rappresentano una linea guida per la definizione degli obiettivi e dei traguardi ambientali e di efficienza energetica che vengono analizzati e rivisti annualmente dalla Direzione Aziendale.

Compito della Direzione, che ha responsabilità di approvare gli indirizzi qui espressi, è quello di promuovere il coinvolgimento del personale all'interno dell'Azienda, in modo tale da assicurare sempre nuovi stimoli al miglioramento continuo e al tempo stesso favorire la diffusione verso l'esterno della presente Politica.

Gualdo Cattaneo (PG), lì 01/02/2022

In Fede
Paolo PECCIARELLI


ECOSFERA s.r.l.
Unipersonale
L'amministratore