

La nostra organizzazione, con il presente documento, dichiara il proprio impegno a valorizzare la diversità di genere e a sviluppare e mantenere nel tempo processi di empowerment femminile. Questi obiettivi, oltre che parte integrante della strategia aziendale per rendere sostenibile il proprio business, hanno lo scopo di rendere “*equanime*”¹ la condizione lavorativa della donna rispetto all’uomo, all’interno e all’esterno dei propri processi aziendali.

Lo strumento per ottenere i suddetti obiettivi è l’adesione alla **Prassi di Riferimento 125**, emessa dall’UNI, che pone l’attenzione delle aziende sui seguenti temi ed aree operative:

- Strategia e cultura;
- Governance;
- Processi per la gestione delle Risorse Umane;
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- Equità remunerativa;
- Genitorialità e Cura.

Tanto premesso, la direzione della nostra organizzazione, al fine di ottenere quanto sopra definito, si impegna a:

- Nominare un comitato guida;
- Assegnare adeguate risorse (budget), al fine di raggiungere e mantenere gli obiettivi di parità di genere sopra definiti;
- Definire responsabilità ed autorità adeguate a raggiungere e mantenere gli obiettivi di parità di genere stabiliti;
- Definire un piano di azione che migliori le performance aziendale sulla parità di genere;
- Monitorare i fattori ed in particolare i KPI di cui al punto 5 della PDR 125, che possono influire sulle performance aziendali;
- Rendicontare i risultati ottenuti in relazione alla parità di genere;
- Riesaminare le azioni messe in atto ed in relazione ai risultati ottenuti definire azioni correttive al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati.

La presente politica viene revisionata o confermata periodicamente in fase di riesame sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche, inoltre è oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale, nonché di diffusione all’interno e all’esterno dell’azienda attraverso strumenti adeguati di comunicazione.

La presente *Politica Per La Parità di Genere* è coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

GUALDO CATTANEO, 17/11/2025

il Presidente del CdA


ECOSFERA s.r.l.
L'Amministratore

¹ equànime agg. [dal lat. tardo aequanĭmis, più com. aequanĭmus, comp. di aequus «uguale, imparziale» e anĭmus «animo»]. – Che è di animo sereno e imparziale in ogni caso e verso chiunque: giudice e.; o che dimostra equanimità: un giudizio equanime.