

La nostra organizzazione, con il presente documento, vuole dichiarare il proprio impegno al sostegno attivo della genitorialità condivisa tra padre e madre.

In particolare, oltre a garantire il mantenimento di tutte le condizioni economiche e normative del rapporto di lavoro, compresi i benefits, prima durante e dopo il periodo di congedo di maternità o di paternità, Ecosfera dichiara di impegnarsi in iniziative, anche fuori dal contesto lavorativo, che diano un valore all'esperienza della paternità e della maternità, offrendo opportunità alla madre o al padre anche per potenziare o per acquisire nuove competenze.

Inoltre, Ecosfera si impegna a favorire l'introduzione di servizi dedicati al rientro post maternità/paternità con particolare riguardo ad attività per il back to work, part-time su richiesta temporaneo e reversibile oltre a un piano di welfare che permetta concretamente l'esperienza dei genitori.

La presente politica ha dunque l'obiettivo di migliorare la condizione delle lavoratrici e dei lavoratori che intendono vivere l'esperienza di genitori attraverso strumenti dedicati da mettere a disposizione della forza lavoro.

La politica viene revisionata o confermata periodicamente in fase di riesame, sulla base dei cambiamenti, anche normativi in materia, e dei risultati, dei monitoraggi e delle verifiche sull'efficacia delle azioni intraprese.

La presente *Politica* è coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

Gualdo Cattaneo, 17/11/2025

il Presidente del CdA


ECOSFERA S.r.l.
L'Amministratore